



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

**Стартовая
из финишного**
Куда отправилась
первая партия труб?



3 |

Что в Челябинске думают
о «Трубодетали»?

4 |

Сколько младенцев войдет
в одну коляску?

10 |

Территория ОМК

№ 27 (138) • 27 ИЮЛЯ 2018 ГОДА

По-хозяйски

БЕЗОПАСНОСТЬ

Работу строителей-подрядчиков на ВМЗ
проверят с точки зрения охраны труда

5 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Три новых

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Загребин
Выкса

ВМЗ получил три патента на свои
изобретения.

Первым стал патент на изобретение способа производства толстолистового проката с повышенной деформационной способностью (на фото). Как рассказал один из авторов Дмитрий Рингинен, сложность заключалась в том, что продукция должна была иметь ряд взаимоисключающих друг друга характеристик. Изобретатели нашли компромисс, что позволило успешно изготовить трубы для трубопровода «Сила Сибири», который проходит в том числе через сейсмически активные районы.

Второй патент появился благодаря инициативе потребителей: нефтяники предложили металлургам разработать новый вид обсадных труб большого диаметра с резьбовым соединением, которые позволили бы повысить технологичность спуска направляющих обсадных колонн. Глубина их спуска у современных скважин достигает 200 метров. Как рассказал автор изобретения Александр Каддо, новое соединение позволило отказаться от ручной сварки, которая сдерживала процесс монтажа.

Ольга Ваганова, один из авторов третьего патента, рассказала о внедрении новых элементов, предназначенных для доставки труб потребителям. Изобретение связано с переработкой отходов. Дробленая обрезь цеха АКП, пройдя механическую и термическую обработку, становится материалом для защиты покрытия труб. В некоторых случаях это позволяет перевозить продукцию, не используя резиновые прокладки.

ЦИФРА

> **425 000**

железнодорожных колес

произвел ВМЗ за первые шесть месяцев 2018 года. Этот результат стал рекордным за последние шесть лет. Рост производства связан с увеличившимся спросом, в том числе со стороны РЖД.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ТАМАРА СОЛОВЬЕВА
шлифовщик ремонтного цеха АТЗ



« Все поменялось: и спецодежда, и оборудование, и бытовые условия. Неизменными остались только традиции нашего коллектива.

/ Об истории завода /

СТАТИСТИКА

Количество участников исследования
вовлеченности в ОМК

2017	17 863
2018	18 307

ЦИФРА

492

года составляет общий стаж двух семей, которые представляли ЧМЗ на краевом конкурсе трудовых династий.



ОТ РЕДАКЦИИ

На роду написано

Почему человека тянет пойти по стопам предков?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



В школе биологию нашему классу преподавал очень интересный учитель, который рассказывал нам о жизни чуть больше, чем предписывала школьная программа. Не подумайте плохого: речь всего лишь о теориях, которые не описаны в школьных учебниках и, возможно, не доказаны в научном сообществе, но, тем не менее, имеют право на существование в качестве гипотез.

Особенно запомнились тезисы из области генетики. Например, предположение о возможности любви с первого взгляда. По мнению нашего учителя, такой феномен существует и, более того, вполне объясним: чувство может мгновенно вспыхнуть между двумя людьми, которые идеально подходят друг другу генетически и способны произвести на свет успешное (с точки зрения природы) потомство. Спорно? Конечно. Но... Разве вы можете доказать, что это работает не так?

Интересна еще одна гипотеза – о выборе рода деятельности. Тогда, в девяностые, бизнесом хотели заниматься многие, а предпринимательство казалось одним из очевидных путей к благополучию. Но оставался вопрос: почему у кого-то получалось, а у кого-то – не очень? Наш биолог давал совет: «Прежде чем заняться бизнесом, посмотрите на своих предков. Если найдете в роду промышленников, купцов, лавочников или – уже в советское время – председателей колхозов и директоров магазинов, пробуйте – велика вероят-

ность, что у вас получится. А если там нет никого, кого можно было бы назвать деловыми людьми, лучше даже не пытайтесь – скорее всего, прогорите».

Подобный подход, опять же, сложно обосновать. Многие особенности характера передаются по наследству, и некоторые из них имеют значение в предпринимательской деятельности: сообразительность, находчивость, авантюризм... А талантливым бизнесменом, как и талантливым музыкантом, нельзя стать, им можно только родиться. Конечно, будущее зависит и от того, как человек разовьет свои врожденные таланты... Но для начала нужно, чтобы было что развивать.

«Прежде чем заняться бизнесом, посмотрите на своих предков. Если найдете в роду промышленников, купцов или лавочников, пробуйте – велика вероятность, что у вас получится.»

Логично предположить, что закономерность работает и в других сферах деятельности. Так, если все ваши предки были людьми серьезными, обстоятельными, вдумчивыми, – то и вы с большой долей вероятности преуспеете в специальностях, требующих именно этих качеств. А если, напротив, вы происходите из семьи, в которой каждый был легок на подъем, не раз менял место жительства, круг общения и род занятий, – то вас может ожидать удача в профессиях, которые не предполагают большой стабильности.

Возможно, известная фраза «на роду написано» не просто притча. И трудовые династии складываются неслучайно – и не только по причине жизни в моногороде, где выбор мест работы невелик. А просто потому, что когда-то предки уже нашли подходящее дело жизни – и для себя, и для своих детей и внуков.

Почти пятьсот лет стажа

Две трудовые династии Чусовского металлургического завода получили награды краевого фестиваля

КОНКУРС

Надежда Горшенина
Чусовой

Фестиваль семейных династий работников предприятий горно-металлургической промышленности в городе Соликамске организовал местный магниевый завод. Из Чусового на мероприятие отправились две семьи.

Династия прокатчиков Галининых – Сюзевых посвятила предприятию 230 лет. Владимир Максимович Галинин отработал 48 лет в прокатном цехе, стал почетным металлургом, получил множество наград за труд, в том числе орден «Знак Почета». Вместе с ним в цехе работали супруга Валентина Федоровна, сын Дмитрий и другие родственники. Свою команду на фестивале семья назвала в честь основателя династии – «Максимыч».

Вторую команду, «Свистун и КА», составили представители династии Свистунов – Казанцевых. Все вместе они трудятся на ЧМЗ уже 262 года. Глава семьи Анатолий Герасимович Свистун проработал 37 лет в дулекс-цехе. А еще среди членов семьи есть сталеплавыльщик, бухгалтер, закупщик, маркшейдер, сварщик, специалист ИТЦ, снабженец, инженер ЦЭО, специалист складского хозяйства, инженер-технолог РП, электрик. «При необходимости мы можем обес-

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ШТИН
председатель профкома ЧМЗ

«Чусовской металлургический завод всегда славился трудовыми династиями, в которых умели трудиться, любили свою работу, а опыт и знания передавали от поколения к поколению. Две наши славные династии достойно представили ЧМЗ на краевом фестивале. Они отлично работают и умеют хорошо отдыхать.

печить заводской технологический процесс», – говорят представители семьи.

Кроме чусовлян в фестивале участвовали династии других металлургических предприятий края: Соликамского магниевого и Лысьвенского металлургического заводов. Организаторы предложили гостям насыщенную трехдневную программу. Команды ЧМЗ лучше всех справились с конкурсной программой, включавшей подготовку семейной гостиной, фотогазеты, видеоролика, визитки «Семейная династия» и номера художественной самодеятельности.

В итоге приз зрительских симпатий достался команде «Максимыч». А дипломом победителя краевого фестиваля наградили команду «Свистун и КА».



△ Семья победителей со своей конкурсной гостиной © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

ОБСУЖДЕНИЕ | Чем занимались ваши предки?

АЛЕКСЕЙ ПАНФЕРОВ



мастер, ВМЗ

« Мои родители трудились на ВМЗ. Мама всю жизнь отработала на доломитном участке, обжигала известь для ремонта мартеновских печей. А папа трудился сначала в подрядной организации на территории завода, а потом перешел в сталеплавильный цех слесарем. Когда я учился, то именно к нему ходил на практику. Отец помог мне разобраться в энергетике, полюбить эту работу. А еще родители были примером для детей: четверо моих братьев, как и я, выбрали профессию металлурга.

ЕЛЕНА АХАНОВА



начальник отдела, ЧМЗ

« Все мои бабушки и дедушки работали на ЧМЗ. Вскоре после войны родители мамы, Валентина Терентьевна и Демьян Егорович Семейшевы, приехали в Чусовой из Кировской области, устроились на завод. Брат моей мамы, Виктор Демьянович, трудился заместителем начальника аглофабрики. Родители папы, Владимир Осипович и Елизавета Андреевна Свидерские, тоже работали на заводе. И сам мой папа, Александр Владимирович, работал мастером в КИПИА до выхода на пенсию.

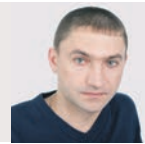
РАМИЛЬ СИТДИКОВ



руководитель проекта, АТЗ

« Мой дед всю жизнь посвятил строительству. Был квалифицированным сварщиком, много лет строил заводы, крупные объекты нефтегазовой отрасли. А еще активно трудился (и до сих пор трудится!) на огороде, воспитывал детей, вложил часть своего огромного опыта в нас, внуков. Помню, он рассказывал, как мальчиком едва не умер во время войны от голода. Спас его брат – сумел найти еду. Возможно, именно то время привило ему понимание настоящих человеческих ценностей.

ЕВГЕНИЙ ДОЛБНЯ



маляр, «Трубодеталь»

« Мой дед, Афанасий Павлович Долбня, родился в 1918-м в крестьянской семье, был трактористом. Воевал под Ржевом и на Курской дуге, был ранен – хирург сотворил чудо, сделав операцию на открытом сердце под местным наркозом. Дед дожил до 87 лет, после войны стал директором маслозавода. У него шесть сыновей, три дочери, 23 внука, 16 правнуков и семь праправнуков. На «Трубодетали» только его потомков работает 11 человек, в том числе мой отец, Виктор Афанасьевич Долбня.

АННА ЧИГЛИНЦЕВА



экономист, БАЗ

« Мой дедушка, Павел Иванович Решетников, – удивительной судьбы человек. На плечи 12-летнего деревенского мальчишки свалились тяготы военного тыла. А в 18 лет он был удостоен медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне». С 1953 года он работал на БАЗ газосварщиком. Свою профессию он любил не только на работе: и дома увлекался сваркой. Мой отец, Валерий Павлович, пошел по его стопам, устроился на завод в 1974 году и трудится здесь по сей день.

ЦИФРА

100

тысяч тонн продукции в год может выпускать новый центр финишной отделки труб ВМЗ.



▲ На трубы ТЭСЦ-3 в финишном центре нанесли резьбу и навернули муфты © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Стартовая из финишного

Первая партия продукции нового подразделения ВМЗ отправилась к потребителям

ПРОИЗВОДСТВО

Виктор Махров
Выкса

О тгрузка обсадных труб из центра финишной отделки началась в июле. Компании «Газпромнефть-Хантос» отправили трубы с резьбовым соединением «ОТТМ». Их используют для обустройства скважин северо-восточной части Пальяновской площади Краснотинского нефтегазового месторождения.

Трубы диаметром 324 миллиметра с толщиной стенки 9,5 миллиметра произвели в третьем трубозлектросварочном цехе ВМЗ. В центре финишной отделки на них нанесли резьбу и навернули муфты, после чего муфтовые соединения прошли опрессовку. Этот сортмент труб – новый для ВМЗ. Ранее на предприятии производили обсадные трубы диаметром до 245 миллиметров.

КСТАТИ

Проект строительства финишного центра занял первое место на конкурсе «Проектный Олимп – 2018», итоги которого подвели в начале июля на международной конференции «Управление проектами: государство, цифровая экономика, инфраструктура».

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Обсадные трубы используют для укрепления нефтяных и газовых скважин в процессе бурения и последующей эксплуатации. Главная задача обсадных труб – обеспечивать целостность стенок скважины на всем протяжении эксплуатационного периода, поэтому они должны иметь высокую прочность, чтобы противостоять любым сдвигам грунта.

– Благодаря центру финишной отделки труб у нас появилась возможность выпускать обсадные трубы повышенного качества диаметром от 139,7 миллиметра до 426 миллиметров. Они предназначены для эксплуатации даже в самых жестких условиях, – прокомментировал управляющий директор предприятия Александр Барыков.

Напомним, центр финишной отделки труб стал одним из важнейших проектов в программе развития дивизиона нефтегазопроводных труб. Программа включает организацию новых производств, а также модернизацию, реконструкцию и техническое перевооружение существующих. Это позволит ВМЗ производить обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы с улучшенными свойствами, качество которых будет соответствовать жестким требованиям клиентов.

Первую пробную партию труб в центре произвели в рамках пусконаладочных работ в середине марта.

Для труб без швов

ПРОЕКТ

Анна Андреева
Москва

ОМК выбрала поставщика основного оборудования для создания производства бесшовных труб на ВМЗ.

Компания собирается построить на ВМЗ отделение горячей прокатки и финишный центр с линией контроля качества, отделки и термообработки. Новое производство позволит предприятию выпускать бесшовные обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы. Проектная мощность превысит 500 тысяч тонн труб в год.

Объем инвестиций в проект составляет около 40 миллиардов рублей. Ввод производства в эксплуатацию запланирован на 2021 год. В качестве поставщика основного оборудования ОМК

выбрала крупную итальянскую компанию Danieli.

– Мы следуем нашей долгосрочной стратегии и продолжаем развитие комплексного предложения для компаний нефтегазового сектора, в частности для добычи углеводородов в постоянно усложняющихся условиях. Реализация проекта позволит нашей компании выйти в новые сегменты рынка, предложить клиентам высококачественную продукцию, которая соответствует самым современным требованиям, – сообщил Дмитрий Чернышев, руководитель департамента по развитию активов и инвестициям ОМК.

ЦИФРА

>500

тысяч тонн бесшовных труб в год сможет выпускать новое производство ВМЗ.



Большое интервью с Дмитрием Чернышевым о программе развития производства ОМК вы найдете в следующем номере газеты.

Посмотрели на проблемы

ПАРТНЕРСТВО

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Представители Объединенной металлургической компании и Магнитогорского металлургического комбината провели в Альметьевске координационный совет.

Партнеры обсудили вопросы ценообразования продукции, качество поставляемого металлопроката, новые технические и организационные решения, а также предложения об укреплении сотрудничества.

– Наш завод и ММК сотрудничают уже более 50 лет, – рассказал Александр Токарев, управляющий директор АТЗ. – Практически половина всей труб-

ной продукции, изготовленной в Альметьевске, создана из металлопроката Магнитогорского комбината.

После совещания участники посетили производственные цеха, где посмотрели на процесс изготовления труб и воочию увидели дефектную продукцию, о которой ранее шла речь на координационном совете.

– Мы показали нашим партнерам проблемные зоны: транспортные дефекты, дефекты металла, – объяснила Ольга Маркелова, начальник отдела технического контроля АТЗ. – Вместе мы выработали технические решения, которые позволят нам примерно вполноту уменьшить число случаев получения некачественного сырья уже во время следующей поставки металла. Оставшиеся проблемы планируется устранить до конца года.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Технология

КНИГА | 27 июля состоится презентация сборника научных работ «Развитие технологий производства железнодорожных колес на ВМЗ». Редактором книги стал управляющий директор предприятия Александр Барыков. В сборнике 35 статей – результат исследований инженеров и ученых ВМЗ в сотрудничестве с ведущими НИИ и вузами России. В центре внимания авторов – фазовые превращения в высокоуглеродистых сталях, механизмы деформации и разрушения, разработка новых марок колесных сталей, создание новых конструкций колес, внедрение методов оценки качества, освоение технологии производства колес повышенной стойкости.

Производство

РЕЗУЛЬТАТ | 20 июля на БАЗ за результаты работы в июне отчитались директор по персоналу Наталья Паршуткина, директор по энергообеспечению и ремонтам Сергей Дульцев, директор по экономике и финансам Дмитрий Федорцов. В этот же день управляющий директор завода Александр Астахов наградил руководителя цеха по энергообеспечению и ремонтам Артема Булатова как победителя конкурса на лучшее подразделение по итогам второго квартала. Цех стал лучшим сразу в двух номинациях: «Лучшее подразделение по соблюдению требований безопасности производства» и «Лучшее подразделение по внедрению ПС».

Коллектив

НАГРАДА | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев вручил победителям переходящие кубки трудовых соревнований по итогам второго квартала. В номинации «Лучшие в основном производстве» победу одержала команда стана 10–60 первого трубозлектросварочного цеха. Лучшим среди вспомогательных подразделений стал инструментальный участок ремонтно-механического цеха. Отдел по внедрению бережливого производства комиссия конкурса признала лидером среди отделов заводоуправления. Впервые никто из победителей по итогам предыдущего квартала не смог удержать кубок.

Покорение

ЗНАКОМСТВО | Андрей Кочеров, директор по корпоративным коммуникациям ОМК, познакомил студентов МИСиС с работой компании. Встреча прошла в рамках университетской программы профессиональной навигации в спортивно-оздоровительном лагере «Новый уровень» в Абхазии. Студенты в лагере работают в четырех командах, причем одна из них выступает под флагом ОМК. «Судя по количеству вопросов, многих студентов очень заинтересовала деятельность нашей компании и те инвестиционные, культурные и социальные проекты, которые ОМК реализует в регионах своего присутствия», – отметил Андрей Кочеров.

Личность

ПРОЕКТ | Директор по производству и управлению цепочками поставок завода «Трубодеталь» Максим Пермяков, победитель премии Фонда имени братьев Баташевых 2018 года в номинации «Лучший руководитель», в новой серии видеопроекта «Снимаем каску» рассказал о себе и своих увлечениях, о детстве и студенчестве, о выборе профессии и жизненных принципах. Он призвал коллег участвовать в «Гонке героев», а также задал зрителям вопрос: сколько продукции произвела «Трубодеталь» с момента вхождения в ОМК в пересчете на количество челябинских метеоритов? Видеоинтервью размещено на корпоративном портале.

ЦИФРА

870 человек

опросили специалисты
Исследовательского центра маркетинга
и социологии в Челябинске, чтобы определить
отношение жителей города к заводу «Трубодеталь».



© АРХИВ ОМК

Знает каждый третий

Жители Челябинска оценили роль «Трубодетали» в своей жизни

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Жители Челябинска ставят «Трубодетали» как работодателю отметку «хорошо», а новосинеглазовцы ценят участие предприятия в жизни поселка. Это показало социологическое исследование, которое провел Исследовательский центр маркетинга и социологии по заказу завода. Специалисты опросили почти 900 человек в возрасте старше 16 лет.

– Исследование лояльности внешней аудитории по отношению к «Трубодетали» в поселке Новосинеглазовском и городе Челябинске проводится раз в два года. Впервые такой опрос организовали в 2011-м, – рассказала Ирина Скобелева, начальник отдела по связям с общественностью завода. – Исходя из результатов мы корректируем благотворительную политику и PR-стратегию. В этом году удалось получить высокий, выше среднего, индекс лояльности – 11,95 пункта.

От жителей поселка...

Социологи предложили новосинеглазовцам (их в опросе участвовало 370 человек) ответить на вопросы о качестве жизни в поселке, существующих проблемах и участии предприятия в их решении. Также жителей спросили о состоянии дел на «Трубодетали» и источниках получения информации о заводе.

– Мы на самом деле понимаем истоки довольно теплого отношения жителей Новосинеглазовского к нашему предприятию, – объясняет Ирина Скобелева. – Завод много лет проводит в поселке системную социальную политику: мы вместе с жителями благоустраиваем скверы и детские площадки, поощряем отличников, делаем другие добрые дела.

Напомним, самым значимым событием со времени последнего социологического исследования стало открытие в поселке современного стадиона, в строительство которого «Трубодеталь» вложила крупную сумму. И в анкетах нового опроса люди отметили этот факт.

– Мы увидели также, что наиболее лояльное отношение к заводу продемон-

стрировала молодежь и респонденты в возрасте 30–39 лет, – продолжает Ирина Скобелева. – И это повод усилить нашу политику в отношении старшего поколения. Сейчас в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» мы вместе с некоммерческой организацией «Солнечный день» запускаем проекты по «серебряному» волонтерству – будем обучать пожилых людей социальному проектированию.

...и жителей города

Сложнее с известностью предприятия в Челябинске. Жителям миллионного города предлагали вспомнить названия промышленных предприятий, которые работают на его территории, – завод «Трубодеталь» назвал каждый третий. Лидерами в этом списке стали такие гиганты, как «Мечел», Челябинский тракторный завод, ЧТПЗ, Челябинский цинковый, ЧЭМК.

Респонденты, которые знают о существовании «Трубодетали», отмечали, что о предприятии, в первую очередь, из-

вестно в связи с его основной деятельностью – производством соединительных деталей трубопроводов. Треть участников опроса отметили финансовую стабильность завода, а каждый четвертый – условия труда и социальный пакет.

– Все-таки в Челябинске проживает 1 миллион 200 тысяч жителей, небольшому предприятию здесь сложно сделать себе имя, – говорит Ирина Скобелева. – Но следующий год для завода юбилейный – «Трубодетали» исполнится 70 лет, мы планируем больше мероприятий организовать именно в масштабах города. Это существенно повысит нашу узнаваемость в Челябинске.

И еще один позитивный результат исследования: стало больше желающих из города прийти работать на завод, чем было два года тому назад. Высока и общая оценка бренда работодателя: твердая четверка. Респонденты прежде всего отмечали, что компания дает возможность карьерного роста и имеет высокий уровень корпоративной культуры, предлагает хорошие условия труда и соблюдает стандарты деловой этики.

Оценка завода «Трубодеталь» как потенциального работодателя (баллы)

Признание сотрудников, возможности карьерного роста, обучение	4,3
Соблюдение стандартов деловой этики	4,3
Забота о сотрудниках: безопасность рабочих мест, хорошие условия труда	4,29
Положительные отзывы о компании-работодателе	4,28
Хорошая репутация компании-работодателя, известность	4,26
Высокий уровень корпоративной культуры, уважение и положительный климат в коллективе	4,24
Достойная и стабильная зарплата	4,21
Социальная ответственность, благотворительная деятельность, забота о регионе присутствия, экологии и окружающей среде	4

Золотой юбиляр

ДАТА

Юрий Софонов
Чусовой

28 июля свой 85-й юбилей отмечает
лучший рационализатор ЧМЗ
Николай Марамзин.

Почетный металлург и орденосец за свою жизнь подал 115 рационализаторских предложений. А общий стаж Николая Марамзина составляет 56 лет. В 1949 году он приехал в Чусовой, поступил в ремесленное училище – осваивать профессию сталевара. А затем получил еще одно образование в техникуме, и в 1964 году его назначили обер-мастером дуплекс-цеха ЧМЗ.

– Работа обер-мастера была неблагодарной и самой тяжелой из всех, что я испытал в жизни, – признается Николай Александрович. – Но она мне и нравилась больше всех!

Уйдя на заслуженный отдых в 1985 году, Николай Марамзин еще 21 год отработал в заводском профессионально-техническом училище № 9, готовя молодую смену для опытных металлургов. Имя металлурга занесено в книгу «Золотой фонд ЧМЗ».

Главный по молодым

ПОКОЛЕНИЕ

Алина Валяева
Челябинск

Молодые металлурги «Трубодетали»
выбрали нового лидера.



△ Екатерина Ядрышниковая передает символ лидерства Вадиму Левченко

В голосовании активистов Совета молодых металлургов победил контрольный мастер лаборатории по неразрушающему контролю Вадим Левченко. 1 августа он сменит Екатерину Ядрышникову в должности председателя. Заместителем нового лидера выбрали сварщика термо-прессово-сварочного цеха Андрея Габидулина. Своей главной задачей вновь избранное руководство молодежного органа «Трубодетали» называет вовлечение в ряды Совета новых активистов.

Кроме того, на собрании утвердили кураторов по разным направлениям. За развитие культуры и взаимодействие с Российским союзом молодежи будет отвечать специалист учебного центра Ольга Кузнецова. Экологические проекты будет курировать специалист железнодорожного участка Наталья Чекина, а помогать ей – специалист по персоналу Полина Погорелова. Благотворительностью и социальными программами займется специалист управления по инвестициям Ксения Володина. Направление благоустройства поселка Новосинеглазовский по-прежнему остается за Андреем Габидулиным.

ЦИФРА

21

встречу по вопросам охраны труда провели сотрудники дирекции по капитальному строительству ВМЗ с подрядчиками в 2018 году.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

По-хозяйски

На ВМЗ проверяют ограждения, безопасность производственных процессов и работу строителей-подрядчиков

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Кулагин
Выкса

Во время нового месячника безопасности на Выксунском металлургическом заводе сотрудники и целые подразделения будут проверять соблюдение требований охраны труда сразу по нескольким направлениям.

Открыть и оценить

Первое направление – ограждения и защитные устройства производственного оборудования. Калитки в ограждениях рольгангов, передаточных тележек, кантователей должны оснащаться автоматическими блокираторами, которые могут останавливать работу оборудования при открывании. Аудиторы оценят, где и как соблюдается этот принцип. Также они обратят внимание на исправность световой сигнализации и визуализацию границ опасных зон инспекционных площадок.

Специалисты проверят и то, что находится за защитной оградой. Безопасность производственных процессов – второе направление месячника. Эксперты ОМК считают, что главные области для улучшений в этой сфере – дополнение чек-листов на критичное оборудование полным перечнем устройств безопасности, оценка рисков всех технических изменений на оборудовании. Кроме того, еще

не весь персонал, эксплуатирующий критичное оборудование, знает способы проверки устройств безопасности и порядок действий при нештатных ситуациях.

Словом и рублем

Работа с подрядчиками стала третьей темой месячника. Сотрудники подрядных организаций часто не соблюдают требования безопасности, что периодически вызывает нарекания со стороны руководства ВМЗ. Сейчас ситуация осложнилась: число подрядчиков на многочисленных строительных площадках предприятия за год увеличилось на треть. И если по основным типам инцидентов с участием подрядчиков статистика улучшилась, то число зафиксированных ДТП выросло с двух до восьми – по данным за первые шесть месяцев 2017 и 2018 годов.

Директор по капитальному строительству ВМЗ Алексей Кузнецов рассказал о предпринятых мерах. Подрядчикам могут грозить штрафы за грубые нарушения и трехмесячный мораторий на посещение объекта. Но санкции оказались не очень эффективны, и в этом году к мерам наказания добавились меры убеждения – ежемесячные встречи с директорами компаний-подрядчиков и визиты сотрудников ВМЗ к контрагентам. Тема всех встреч – охрана труда.

Кстати, есть чему учиться и самим сотрудникам дирекции. Чтобы лучше контролировать работы подрядчиков, 15 заводских строителей обучились безопас-

ному методу выполнения работ на высоте, еще 10 сотрудников прошли курс пожарно-технического минимума.

– Подход к контролю за деятельностью строительных организаций должен быть исключительно хозяйским. Рачительный хозяин, например руководитель проекта, больше всех заинтересован в соблюдении требований охраны труда. Проактивная работа на местах – мощный ресурс для профилактики нарушений среди подрядчиков, – подчеркнул Александр Пивиков, начальник управления по безопасности труда и окружающей среды ВМЗ.

Поднять и закрепить

Начальник отдела по проектированию технической документации Дмитрий Макаров рассказал о деятельности группы, которая занимается повышением уровня безопасности высотных работ. «Высотникам» уже доступен справочник средств индивидуальной защиты, определено, какие СИЗ нужно закупить дополнительно, разработаны технологические карты по обслуживанию осветительных мачт.

Достичь цели – нулевого травматизма при высотных работах – поможет также установка анкерных линий на крановых галереях, ремонтных площадках и участках отгрузки продукции. К этим линиям крепятся страховочные тросы на случай падения работника. Сейчас анкерными линиями полностью обеспечили второй и пятый трубный цеха. Работа в других подразделениях продолжается.

Вернуть в сознание

ОПЫТ

Анна Андреева
Благовещенск

Сотрудники арматурного завода учились помогать потерявшим сознание коллегам.

В минувшую пятницу на предприятии провели учебную тревогу. Целью обучения было потренировать навыки оказания первой помощи пострадавшему на производстве.

Тема была сформулирована так: «Потеря сознания: обморок, инсульт, травма головы, кома, судорожный приступ». Сотрудники БАЗ ознакомились с методами оценки состояния человека, оказания первой помощи, правилами транспортировки, а также изучили базовый алгоритм сердечно-легочной реанимации. В качестве примера выбрали ситуацию, когда работнику внезапно стало плохо на рабочем месте: потерял сознание, упал на пол около станка.

Подобные учебные тревоги относятся к нулевому и первому уровням оказания первой помощи. Они проводятся на арматурном заводе регулярно. На нулевом уровне на экстренную медицинскую ситуацию в пределах рабочего места реагируют сами сотрудники, на первом уровне пострадавшим занимаются медицинские работники.



© АРХИВ ОМК

Бригада за бригадой

РЕЗУЛЬТАТ

Юрий Софонов
Чусовой

На Чусовском металлургическом заводе подвели итоги производственного соревнования между бригадами основных цехов за второй квартал 2018 года.

В рессорном производстве победителем стала бригада № 1 Геннадия Степанова. Напомним, что в 2016 году именно этот коллектив неоднократно одерживал победы среди рессорщиков. В этом году бригада намерена вернуть себе лидерство.

В цехе по металлообработке лучшей оказалась бригада № 4 мастера Андрея Клепикова. А в прокатном цехе победила бригада № 2 Андрея Зозули.

Ферросплавный цех ЧМЗ в первом полугодии перевыполняет планы как по объему производства, так и по полученной прибыли. На химическом участке по производству пятиокиси ванадия победила бригада № 1 Николая Машина. На электрометаллургическом участке, где получают конечный продукт (феррованадий), лучшей признали бригаду № 3 Ивана Мухачева.

КСТАТИ

Объявляя нынешний месячник по безопасности, руководители ВМЗ назвали лидеров предыдущего. В направлении «Бирочная система, Lockout Tagout» первенство осталось за дивизионом труб большого диаметра, а лучшими подразделениями признали цех антикоррозионного покрытия и четвертый трубный цех. В сфере аудитов транспортной безопасности лидерами стали железнодорожный цех и тот же ЦАКП. Работникам этих подразделе-

ний, оказавшимся самыми активными в проведении аудитов безопасности, управляющий директор ВМЗ Александр Барыков вручил подарки. «У нас хорошие результаты по ключевым показателям охраны труда за полугодие. А руководители тех подразделений, где динамика отрицательная, должны засучить рукава и делом доказать приверженность принципам безопасного производства», – сказал руководитель предприятия.

Травматизм на строительных площадках в 2017 году (случаи при проведении подрядных работ)

ВМЗ	3
Нижегородская область	32
Россия	1 932

Смертельный травматизм на строительных площадках в 2017 году (случаи при проведении подрядных работ)

ВМЗ	0
Нижегородская область	7
Россия	214

О СИТУАЦИИ С ТРАВМАТИЗМОМ НА ВСЕХ ЗАВОДАХ ОМК В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2018-ГО ЧИТАЙТЕ НА СТРАНИЦАХ 6–7.

Все ближе к нулю

За первое полугодие 2018-го с сотрудниками ОМК произошло 25 несчастных случаев на производстве. Однако некоторые подразделения смогли отработать полугодие вовсе без травм

Виктор Махров, Ольга Судакова, Светлана Кулагина, Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев
Выкса – Чусовой – Челябинск – Благовещенск – Альметьевск

Улучшая, не навреди

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

В целом по заводу травматизм снизился по сравнению с первым полугодием 2017-го: 11 случаев против 14. Заметный прогресс в предотвращении несчастных случаев показало предприятие «ВМЗ-Техно», где число травм сократилось с четырех до одной.

В цехах всех трех дивизионов производственных травм удалось избежать. Зато в плохом смысле отличилась дирекция по ремонтам. Здесь за полгода произошло пять травм, тогда как за аналогичный период прошлого года – всего две. Самое тяжелое повреждение получил также сотрудник этого подразделения: в апреле слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию спецтехники заработал открытый перелом голени.

– Работник демонтировал фильтр тонкой очистки топлива на погрузчике Liebherr. В какой-то момент не удержал равновесие, упал с крыла машины. При этом его нога попала в са-

моделную петлю, приваренную к крылу для фиксации противооткатных башмаков. Таким образом, причинами травмы стали изменения в конструкции погрузчика и отсутствие КПВО (карта пошагового выполнения операции. – Прим. ред.) на выполнение операции по замене фильтра, – рассказал начальник участка Илья Мельников.

После несчастного случая на участке превентивно заменили корпус фильтров тонкой очистки, разработали КПВО для этой операции, а также прописали в стандарте, что все изменения техники необходимо согласовать с управлением по безопасности труда и окружающей среды.

Кроме того, на территории ВМЗ страдали и работники подрядных организаций. Так, в январе бетонщик компании «Рад-Лайн» рассек себе мягкие ткани бедра правой ноги. При монтаже опалубки фундамента в цехе производства муфт работник пилил доски с помощью ручной циркулярной пилы. Завершив работу, мужчина опустил руку с пилой, в то время как диск еще вращался, и получил травму.

КСТАТИ

Работники ВМЗ смогут собирать в альбом «Копилка достижений» стикеры за вклад в развитие и осознанное отношение к безопасности на производстве. Выдавать наклейки будут сотрудники управления по безопасности труда и окружающей среды.

Несчастные случаи на производстве в трех дивизионах ВМЗ (первое полугодие 2017-го и 2018-го)

ДТБД

2017	1
2018	0

ДНГПТ

2017	2
2018	0

ДЖДК

2017	3
2018	0

Не ступай на скользкое

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

По сравнению с первым полугодием 2017-го несчастных случаев на арматурном заводе произошло в два раза меньше: три против шести.

– Я считаю, что этому послужило своевременное проведение инструктажей для работников предприятия, улучшение условий труда на рабочих местах, обеспечение сертифицированным инструментом, визуализация и ограждение опасных зон, проведение оценки рисков, контроль, направленный на применение средств индивидуальной

защиты, – сказала Татьяна Бровка, начальник отдела по безопасности труда и окружающей среды БАЗ. – Также положительным моментом можно назвать своевременное проведение производственных аудитов безопасности, которые осуществляют руководители разных уровней – от линейных руководителей до директоров по направлениям.

Кроме того, по мнению Татьяны Бровка, на снижение уровня травматизма повлияло проведение внутренних расследований несчастных случаев, выявление системных причин, разработка и реализация корректирующих мероприятий с целью предот-

вращения в будущем подобных происшествий.

Сотрудники арматурного за-

вода получали травмы, связанные с падением на скользких поверхностях в холодную и влажную погоду, причем на одном из участков такой случай произошел не единожды. Здесь проблемный участок дороги привлек к безопасному состоянию: нанесли разметку, установили дорожные знаки и поручни, а также ограничили движение автотранспорта. Кроме того, зафиксирована травма, связанная с порезом в результате несоблю-

дения технологических процессов при выполнении работ.

Не стой под стропой

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

В первом полугодии 2018-го травмы на рабочем месте получили четыре сотрудника завода «Трубодеталь» – вдвое больше, чем за тот же период прошлого года.

Два несчастных случая произошли на термо-сварочном участке 1.1. Один из них едва не привел к трагическим последствиям: 36-летний рабочий получил закрытую черепно-мозговую травму. Двое газорезчиков перемещали листовую заготовку из зоны складирования на стол газорезательной машины – один с помощью пульта управлял краном, другой освобождал стропы. И в момент, когда первый рабочий оказался в непосредственной близости от свисающих стропов, второй попытался привести в действие механизм подъема крана. При этом стальные захваты на стропях зацепились за неровности на рабочем столе, отпружинили от стола, сбили каску с головы газорезчика, а потом повторно ударили сверху – только теперь удар пришелся на незащищенную голову.

– Оказалось, что такое происходило на этом участке и раньше, когда грузозахватные приспособления зацеплялись за стол газорезательной машины и пружинили, но рабочие об этом никому не сообщали. Никто не осознавал риска возникновения опасной для жизни и здоровья ситуации, поэтому во время ее не устранили, – сообщил Алексей Фомин, начальник термо-прессово-сварочного цеха № 1.

Второй несчастный случай – электрогазосварщик спускался спиной с приспособления высотой 40 сантиметров, попал ногой в неровность на полу и получил растяжение связок голеностопного сустава – заставил руководство цеха и участка провести серьезную ревизию рабочих мест и территорий участков. Где возможно, неровности сложили и визуализировали опасные зоны.

– Расследуя второй инцидент, мы выяснили, что рабочий и не должен был подниматься на возвышение, чтобы выполнить операцию, поэтому пересмотрели техпроцесс и, конечно, заново обучили рабочих, выполняющих смежные операции, и провели оценку их знаний, – пояснил также Алексей Фомин.

В феврале едва не лишился кончиков пальцев штамповщик прессового цеха № 2. Он собирал штамп для изготовления тройников, попытался установить крепежную скобу в паз на оснастке. Скоба не вошла в отверстие, рабочий решил, что паз загрязнен, и решил прочистить его ветошью. Одновременно второй рукой штамповщик управлял краном – в результате металлическая матрица опустилась вниз и краем корпуса и краем штампа зажала ему фаланги двух пальцев левой руки.

– А ведь пострадавший – опытный рабочий, он трудится на предприятии 30 лет. Мы теперь всегда во время инструктажа по охране труда рассказываем молодым рабочим-штамповщикам об этом случае, объясняем, к чему приводит ненадлежащее выполнение технологических операций и недооценка рисков, – рассказал Сергей Жильцов, старший мастер участка прессового цеха.



Не заходи в опасную зону

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

В первом полугодии 2018-го на предприятии произошли один тяжелый и три легких несчастных случая с потерей трудоспособности.

В начале февраля тяжелую травму получил термист рессорного производства. Сотрудник вошел в опасную зону работающей в автоматическом режиме термолитки, чтобы выяснить причину брака, и манипулятор прижал его к столу правильной машины. В ходе расследования специалисты управления по безопасности производства установили, что в конструкции защитного ограждения отсутствует крепление, которое предотвра-

щает доступ в опасную зону. Также на рабочем месте в карте пошагового выполнения операции не прописана детальная последовательность действий персонала, обеспечивающая безопасность выполнения работ при наладке штампов и гибке рычагов.

Не исключен и человеческий фактор. Работник, получивший травму, нарушил трудовой распорядок и правила охраны труда. После этого несчастного случая внеочередную проверку знаний требований охраны труда в заводской аттестационной комиссии прошли старшие мастера и термисты рессорного производства, обстоятельства происшествия проработаны с персоналом.

Остальные три травмы работники получили также непосредственно на производстве. Расследования выявили несколько системных причин, в том числе формальное отношение к поведенческим аудитам безопасности и выполнению производственного контроля, неосознанное отношение персонала к риску.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

– Причины бытового и производственного травматизма одинаковые – это опасные действия человека или бездействие. Даже самое современное оборудование и самые совершенные системы управления безопасностью труда могут снизить травматизм и аварийность лишь до определенного уровня, основное внимание необходимо уделять поведению работников, – прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ.

В ОДНОМ ИЗ БЛИЖАЙШИХ НОМЕРОВ «ТЕРРИТОРИЯ ОМК» РАССКАЖЕТ О СИТУАЦИИ С БЫТОВЫМ ТРАВМАТИЗМОМ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ.

Всерьез и надолго

Помощник машиниста тепловоза ЖДЦ ВМЗ Антон Земсков по-настоящему увлекся добрыми делами



Александр Кулагин
Выкса

Военные говорят, армия держится на сержантах – старших солдатах. Опытные, исполнительные, в меру инициативные – именно они обеспечивают выполнение личным составом приказов и распоряжений. Даже тех, что нужно было выполнить «еще вчера». Волонтеры работают не по приказу, а по призванию, и аналогий с военным делом в общем-то нет. Кроме той, что в сфере добровольческого служения функционально есть свои солдаты, офицеры и даже генералы. Разумеется, есть и сержанты. Антон Земсков – один из них.

Уборка, покраска, ремонт, посадка цветов и деревьев и даже пение – это его личный вклад в то, чтобы этот мир стал чуть лучше и справедливее. Волонтер Земсков все делает скоро, но основательно. Волонтерское портфолио Антона – десятки разнообразных акций. В них он всегда участвовал как исполнитель – надежный, готовый прийти на помощь коллегам, по-рабочему рукастый и сообразительный. Он – командный игрок. Кстати, к армии Антон тоже имеет отношение: проходил срочную под Москвой в инженерных войсках. Сержантом, правда, не стал – говорит, что и не хотел. Вернулся в Выксу рядовым запаса.

Леса. Начало

– Не надо проходить мимо, если кто-то нуждается в помощи, ведь завтра помощь может понадобиться тебе, – доходчиво формулирует Антон Земсков волонтерскую миссию. Он нечасто использует слово «волонтерство», предпочитая глаголы «работать», «делать», «помогать», «участвовать».

А трамплином в добровольчество для него стал Совет молодых металлургов ВМЗ. Антон рассудил так: хорошее нужно делать сообща, потому что так можно сделать лучше и больше, а СММ занимается именно теми сферами, где помощь волонтеров в Выксе требуется более всего. Он поговорил со знакомыми из Совета, навел справки, взвесил свои силы и подал заявление. С этого все и началось.

Первой большой акцией, после которой он окончательно влился в движение металлургов-волонтеров, стала посадка деревьев на месте выгоревших в 2010 году лесов.

– В Выксе еще долго будут помнить эти пожары. Огонь бушевал всего несколько дней, но для восстановления лесов понадобятся годы. Очень люблю работать в лесу, стараюсь запомнить место посадки, чтобы вернуться туда через много лет и посмотреть на «мои» деревья, – рассказывает Антон Земсков.

Он высаживает деревья каждый год весной и осенью. Только в прошлом году три раза побывал в лесных волонтерских командировках.

Сцена. Не по классике

Антон Земсков – увлекающаяся натура. Он выбирает необычные увлечения, к которым затем по-настоящему «прикипает». Захотел освежить полученные в детстве навыки игры на баяне – в 21 год (!) поступил в музыкальную школу. Увлёкся волонтерством, – и это на годы. В ближайших планах – освоить игру на гитаре. Освоит обязательно – уже нашел единомышленника, а вместе учиться интереснее.

Еще одно необычное увлечение помощника машиниста – театр. Подобно герою советского фильма «Берегись автомобиля» он играет в любительском театре. О труппе ему рассказала попутчица, которую он подвозил на машине. Ампула – такое же, как и в волонтерстве: не самые заметные, но в то же время незаменимые персонажи. Одна из последних ролей – монах Варлаам в спектакле «Борис Годунов» по Пушкину.



ФАКТ

Антон Земсков не только волонтер, но и донор: он сдавал кровь уже больше тридцати раз.

Актер-любитель утверждает, что соглашается только на те роли, которые ему нравятся и которые гарантированно может хорошо сыграть. Актерские таланты помогают и в волонтерстве. В позапрошлом году активисты поздравили постояльцев Дома милосердия в Выксе с 8 Марта песнями и сценками (на фото). Очевидцы считают, что все справились, а Земсков просто солировал.

В отличие от криминального филантропа Юрия Деточкина, у Антона Земскова с семейной жизнью все в порядке: жена, двое сыновей. Недавно переехали в новую квартиру.

– Когда звоню супруге и говорю, что после работы иду не домой, а на волонтерскую акцию, она, естественно, недовольна. Прихожу и рассказываю, что мы сделали, она отходит и говорит, что все правильно, эта работа нужна людям, – рассказывает Антон.

Он подчеркивает, что жена поддерживает его общественную деятельность. Старший сын, которому сейчас девять лет, уже выходил с ним на волонтерские акции.

Своя кровь. Возвращение

Антон стремится приносить пользу по-разному, например сдавая кровь. На его донорском счету уже больше 30 дач. Звание «Почетный донор», которое дают за 40 дач, не за горами.

Кстати, пока 2018 год не самый плодотворный в волонтерской карьере Земскова. Он участвовал всего в одной большой акции: молодые металлурги в июле привели в порядок памятный знак погибшим доменщикам в микрорайоне «Центральный». Дело не в потере интереса к добрым и нужным делам – Антон как ответственный глава семьи все свободное время занимался ремонтом квартиры. Сейчас этот большой семейный проект близок к завершению, и он вновь готов активно волонтерить.

– Хочется сделать больше на ниве добровольчества, естественно, не в ущерб семье и работе. Сделать карьеру по волонтерской линии не стремлюсь – кабинетная работа, обсуждения и конференции совсем не для меня. Я привык работать руками. Думаю, именно этим и приношу пользу.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Земсков Антон Михайлович

Возраст: 29 лет.

Образование: среднее специальное, специальность «Помощник машиниста».

Место работы: железнодорожный цех ВМЗ, помощник машиниста тепловоза.

Начало волонтерской деятельности: 2013 год.

Участие в проектах: посадка деревьев в лесах около Выксы; покраска корта; благоустройство территорий социальных учреждений; благоустройство памятника доменщикам.

Награды за общественную деятельность: почетная грамота ВМЗ.

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



Благоустройство мемориала погибшим доменщикам в микрорайоне «Центральный»

Суть проекта: 12 июля волонтеры Совета молодых металлургов привели в порядок прилегающую к памятнику территорию – покрасили ограждения и лавочки. Помощь им оказали сотрудники «ВМЗ-Комфорт».

Благополучатели: жители близлежащих домов, родственники и потомки погибших доменщиков – работников ВМЗ.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЕКАТЕРИНА КОЗЕРАДСКАЯ
начальник управления по связям с общественностью ВМЗ

«В августе 1923 года произошел взрыв в доменной печи Верхне-Выксунского завода. Он унес жизни шести молодых людей. Погибли Михаил Большаков, Иван Мионов, Алексей Лоскутов, Елизавета Крекина, Ксения Левина и Тихон Зимин. В память об этом трагическом событии в Выксе установили памятник «Погибшим на трудовом фронте во время взрыва домны». Заводчане помнят историю: волонтеры сделали правильное и нужное дело – привели мемориал в порядок. Большое спасибо! Молодцы!»

▼ КОММЕНТАРИЙ ГОРОЖАНИНА

НАТАЛЬЯ САДОВСКАЯ
жительница микрорайона «Центральный»

«Памятный знак погибшим доменщикам знают все жители микрорайона. К сожалению, в последнее время он был в не самом приглядном виде – облупилась краска на ограде, выцвел сам обелиск. Но на прошлой неделе благодаря волонтерам он преобразился. Знаю, что работали ребята из Совета молодых металлургов – большое им спасибо!»



Тамара Соловьева, шлифовщик ремонтного цеха АТЗ, больше 37 лет работает на заводе и уверена, что настоящего мастерства нельзя добиться без любви к труду

Выбрала раз и навсегда

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Случайности неслучайны

Вот уже на протяжении 37 лет каждый будний день Тамара Соловьева встречается в царстве металла. В ее распоряжении целых четыре станка, причем в течение дня она использует их все. За время работы Тамара Едихвановна стала уникальным специалистом, великолепно знающим свое оборудование, отточившим мастерство до совершенства и передавшим опыт не одному поколению работников Альметьевского трубного завода.

Верится с трудом, но профессию Тамара Соловьева выбрала случайно. Просто пришла пора поступать – и девушка поступила на первую же специальность, которую ей предложили. Вышло поразительно удачно: немногие могут похвастаться столь точным выбором, который не менялся в течение всей жизни. А вот на завод выпускница устроилась вполне осознанно: уже в то время Альметьевская полевая база по изготовлению труб (в таком статусе прежде работал АТЗ) была одним из ведущих предприятий города. Здесь неплохо платили, а коллектив насчитывал около 4 тысяч работников.

Тамара Соловьева с первых дней работы на заводе с удовольствием участвовала в заводской самодеятельности и корпоративных мероприятиях. Многие из них организовывали именно работники ремонтно-механического цеха. Кстати, сама она неоднократно становилась победителем заводских конкурсов профессионального мастерства.

Пережили и сохранили

На протяжении всей жизни Тамара Соловьева не поменяла ни предприятие, ни подразделение, оставшись верной родному цеху. По ее признанию, во многом так получилось из-за великолепного коллектива – и завода в общем, и цеха в частности.

– В сравнении с тем, что здесь было 30 лет назад, сейчас заводчане работают в тепличных условиях, – рассказывает Тамара Едихвановна. – Все поменялось: и спецодежда, и оборудование, и бытовые моменты. Неизменными остались, наверно, только традиции нашего коллектива.

Тамара Соловьева добавляет, что работа на заводе именно в таком коллективе была ее детской мечтой. И даже сложные времена вспоминает с улыбкой. В какой-то период денег на заводе, как, впрочем, и везде в стране, не платили. В то время завод организовал специальные магазины для заводчан, где можно было приобрести все необходимое в счет зарплаты. И сотрудники своим трудом и преданностью своему предприятию смогли сохранить завод.

– Мы не искали легкой жизни, – вспоминает Тамара Едихвановна 1990-е годы. – Просто работали и верили, что все трудности – дело временное. Главное – пережить их и сохранить коллектив. Так и получилось: пережили и сохранили.

Металл и... цветы

Помимо своей работы Тамара Соловьева любит садоводство, вязание и сканворды. Садоводство она практикует не только на собственном огороде, но и в ремонтном цехе завода. Во многом благодаря ей подразделение считается самым цветущим и зеленым. Около станков сегодня растет бесчисленное множество цве-



▼ ДОСЬЕ

Соловьева
Тамара Едихвановна

- **Дата рождения:** 24 июля 1963 года.
- **Место рождения:** село Новое Суркино (Республика Татарстан).
- **Образование:** техническое училище № 65 города Альметьевска, специальность «Шлифовщик».
- **Карьера:** ремонтно-механический цех, шлифовщик (с 1981-го).
- **Награды:** благодарственное письмо АТЗ, занесение на Доску почета АТЗ, почетная грамота администрации Альметьевского муниципального района.
- **Семейное положение:** замужем, есть сын и дочь.
- **Хобби:** садоводство.

© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



Мы не искали легкой жизни. Просто работали и верили, что все трудности – дело временное. Главное – пережить их и сохранить коллектив. Так и получилось: пережили и сохранили.

тов, за которыми Тамара Едихвановна не устанет ухаживать. Цветы же как будто в благодарность создают в цехе домашний уют и хорошее настроение всем работникам и гостям.

К слову, уют Тамара Соловьева обеспечивает не только на работе, но и в семье. Дочь Арина пока учится в школе, а сын Владислав, отслужив в рядах Вооруженных сил России, по совету матери тоже устроился на трубный завод и сейчас ра-

ботает электросварщиком стана 10–60 в первом цехе. Кстати, его бригада тоже на хорошем счету: коллектив номинировался на премию братьев Баташевых.

– Главное – двигаться вперед, не бояться работы и не останавливаться на достигнутом, – желает молодым специалистам заводу Тамара Едихвановна. – Все профессии важны, и в каждой есть неповторимые достоинства. Выбирайте работу себе по душе, любите ее и гордитесь ею.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДАМИР ШАМСУТДИНОВ
начальник ремонтно-механического цеха АТЗ

« Тамара Едихвановна – один из самых опытных сотрудников нашего цеха. Завод пережил все трудности и уверенно работает благодаря таким людям, как она, – уверенным в своем труде, своем коллективе и своем предприятии. Это пример настоящего патриота, не всегда заметного, скромного, но всегда готового на настоящие трудовые подвиги. Один из таких подвигов – ставить интересы коллектива выше собственных. Тамара Едихвановна передает молодежи не просто свой опыт, она передает свою любовь к труду.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ЗИЛЯ КАССИРОВА
ведущий экономист АТЗ

« Знаю Тамару Едихвановну очень давно. Это человек уникальный, преданный своему делу. Очень трудолюбивая, хороший работник, грамотный специалист и верная подруга. Она прекрасная мама, сумевшая совместить работу на производственном предприятии и воспитание детей, активный человек, участвующий в жизни предприятия без всякого принуждения, по зову души. Всегда веселая, жизнерадостная, светлая, добрая и готовая прийти на помощь. Я рада, что мы с ней работаем на одном заводе.

Ценности и традиции

Тамара Соловьева с энтузиазмом рассуждает о корпоративных ценностях, которые работники Объединенной металлургической компании выбрали в качестве основы деятельности своих предприятий. По словам сотрудницы, сам факт того, что руководство обращает внимание не только на производственные показатели, но и на человеческие предпочтения, достоин уважения.

Самыми важными ценностями Тамара Едихвановна считает трудовые традиции, объясняя это тем, что все остальные – будь то профессионализм, командная работа, открытость, порядочность, доверие или другие – можно сохранить и приумножить только благодаря преемственности поколений. Там, где принято требовать от себя и других быть лучшими, нет места поражениям, утверждает она.

В словах Тамары Соловьевой сложно усомниться – она говорит о том, что знает не понаслышке. Ведь эта женщина вместе с коллегами не просто наблюдала за развитием завода, а создавала его историю, воспитывая такой же негибаемый характер и волю к победе в молодых специалистах предприятия.

ЦИФРА

7

команд АТЗ встретились на городском озере и сыграли в пляжный волейбол. Победителем стала сборная службы главного механика и отдела технического контроля. На втором месте – ТЭСЦ-2, на третьем – заводоуправление.



Дискотека для города и транспорт для тройни



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ФАКТ

Тройня родилась в Выксе впервые за 12 лет.

Выкса отметила День металлурга и День города

ПРАЗДНИК

Виктор Махров
Выкса

Городской праздник в Выксе всегда совпадает с профессиональным, но в этом году двойное событие отметили на неделю позже обычного. Концерт на площади Октябрьской революции открыли участники проекта «Выкса, поющая хором», который стал победителем конкурса «ОМК-Партнерство». Около 30 горожан в течение недели репетировали хоровое пение под руководством артистов ДК имени Лепсе. На сцене хор исполнили хиты разных лет. Кстати, проект будет продолжаться осенью, и все желающие могут к нему присоединиться.

Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков поздравил лучших работников предприятия. В число награжденных вошел бригадир-настройщик трубоэлектросварочных станков ТЭСЦ-2 Юрий Коробков, которому присвоили звание «Почетный металлург». После металлургов подарки получили 12 пар молодоженов, день свадьбы которых совпал с праздничной датой. А директор по качеству ВМЗ, председатель Совета депутатов округа Дмитрий Махров вручил семье Лучининых, у которых в конце июня родилась тройня, сертификат на приобретение трехместной коляски.

Кульминацией праздника стало выступление группы «Дискотека Авария». Заполненная пло-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

«Я ежедневно отмечаю, в каком красивом городе мы живем, – по пути на работу, домой, а особенно – когда возвращаюсь на родину из командировок и других поездок. С каждым годом Выкса становится лучше. Знаю, со мной многие согласятся. Во время чемпионата мира по футболу к нам в город и на завод приезжали с экскурсией иностранные болельщики, они тоже были приятно удивлены. В первом полугодии ВМЗ посетили более 450 гостей из разных уголков России. Отзывы – самые хорошие.

щадь охотно подпевала и пританцовывала. А перед концертом музыканты ответили на вопросы местных журналистов. В частности, гости блеснули знаниями о Выксе, рассказали о своем отношении к металлургам и получили приглашение посетить производство.

– Металлурги – очень благодарная публика. Бывает, выходишь на сцену, видишь хмурые лица, понимаешь, что это суровые люди, которые отработали смену в непростых условиях. Но уже через несколько минут эти же люди веселятся так, как не на всякой дискотеке можно увидеть. Просто поразительно! – сказал лидер группы Алексей Рыжов.

Слово металлургов

Произведения работников ВМЗ вошли в сборник выксунских авторов

ЛИТЕРАТУРА

Евгений Калинин
Выкса

Сборник местных поэтов и прозаиков «Слово о Выксе» вышел в свет накануне Дня города. Презентация издания, посвященного 15-летию литературного объединения «Слово», прошла 19 июля в Доме книги. В сборник вошли сочинения 29 авторов. Читатель найдет здесь как произведения знакомых выксунцам Владимира Белова, Натальи Сынковой, Анатолия Пантелева, Алены Баикиной, Павла Лаптева, так и пробы пера дебютантов – участников литературного конкурса.

В юбилейный сборник попали и произведения заводчан: подборка стихов инженера-конструктора Андрея Ухлина и три рассказа ведущего специалиста по работе с информацией Виктора



© АРХИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СЛОВО»

Махрова. Помимо этого оба работника ВМЗ были членами жюри конкурса.

– Рад, что мои рассказы стали частью этого издания. В нем собраны замечательные произведения, в которых главенствует любовь к родному городу. Участники конкурса также постарались передать чувства в своих работах. У некоторых получилось очень даже неплохо. Думаю, в сборнике каждый найдет для себя что-то интересное, удивится и узнает новые подробности о жителях Выксы, – рассказал Виктор Махров.

Обложку книги украшает снимок единорога – работа выксунского фотографа Юлии Шмелевой. Сборник уже поступил в городские библиотеки.

СПОРТ

На ракетках и на досках

Ольга Попова
Выкса

Соревнования на Кубок металлурга – 2018 в Выксе объединили теннисистов и шахматистов.

День металлурга продолжился 21 июля в ФОК «Олимп», где соревновались участники личного первенства по настольному теннису. В турнире среди мужчин первым стал Александр Давыдов, вторым – Глеб Карпов, третьим – Дмитрий Давыдов. У ветеранов победил Владислав Просветов, серебро получил Василий Джума, бронзу – Евгений Хебнев.

Любители большого тенниса в этот же день провели турнир в парке культуры и отдыха. За зва-

ние лучшего в мужском одиночном разряде 12 человек состязались по олимпийской системе. В итоге лучшей ракеткой стал Алексей Дубовицкий, второе место – у Руслана Борисова, третье – у Николая Лунькова.

22 июля первенство по шахматам объединило мужчин, женщин и детей из Выксы, Кулебак, Навашина, Муромы, Сарова, Дивеева, Красноярска и Москвы. За доски сели 63 участника. У мужчин лучший результат среди выксунцев – второе место – показал Владимир Шилин. Второй стала и Евгения Короткова. У девочек третье место завоевала Варвара Аверьянова.

Победители и призеры соревнований получили подарки от Выксунского металлургического завода.



△ Любители большого тенниса встретились в парке культуры и отдыха
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Черными и белыми

Анна Андреева
Благовещенск

Турнир в честь Международного дня шахмат прошел в Благовещенске.

Соревнования 20 июля организовала школа № 4, которая развивает этот вид спорта в рамках социального проекта «КаДетская защита». В этом сотрудникам учебного заведения помогают волонтеры «Шахматного гамбита ОМК». Кстати, турнир провели в кабинете, оборудованном для занятий шахматами на грант конкурса «ОМК-Партнерство».

В турнире участвовали шесть команд: «Белая ладья», «Шахмат-

ный гамбит», «Кванториум», «КаДетская защита», «Темная лошадка» и «Светлая мысль». Кстати, в одной команде бок о бок играли ветераны и новички. Победители получили грамоты, сувенирные шахматы и сладкие подарки.

– Главное, что сегодня нам удалось наладить связь поколений. Ветераны шахмат возглавили свои команды и передавали свой опыт молодежи во время турнира, – рассказал Олег Сяляхов, автор проекта «Шахматный гамбит ОМК». – Поистине шахматы стали массовым явлением в нашем городе. И впервые турнир прошел на территории шахматной школы, которая была открыта в рамках конкурса «ОМК-Партнерство».



△ Шахматы в Благовещенске завоевывают все новых поклонников
© АРХИВ ОМК

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Металл на холсте

ТВОРЧЕСТВО

Наталья Музафарова, специалист центра народной культуры Чусового, выполнила серию картин о ЧМЗ. «Территория ОМК» представляет вам несколько работ художницы



«Можете читать папирус...»

ОТКЛИК

Свобода там, где бесплатны знания

/№ 26 (137) от 20 июля 2018 года/

Книга, столь хрупкая, горячая и прекрасно рвущаяся, успешно пережила диафильмы, аудио- и видеокассеты, CD и DVD. Да что там CD. Цивилизации приходили и уходили, а книга оставалась.

Читатель:

«А мне кажется, что бумажные книги уйдут в прошлое, став достоянием исторических архивов. Консультация в электронной библиотеке в режиме онлайн – только дело времени и прогресса, который на месте не стоит. Главное в книге – содержание, а не бумажные страницы, поэтому в конце концов полки, занятые книгами домашней библиотеки, превратятся в электронные архивы, полностью выполняющие свою задачу – передачу знаний и трансляцию мыслей автора.

КВВД:

«Как носитель знаний книга всегда будет бесценна. Как и глиняные таблички, она займет свое почетное место в истории. Но время диктует свои законы и в хранении знаний. Можете читать папирус, наскальные письмена, книги обычные и электронные – это ваш и только ваш выбор.

Ольга:

«А я вот не люблю читать с монитора даже в век высоких технологий. Мне это тяжело дается!



Идет напряжение на глаза, и мозг отказывается воспринимать информацию таким способом (тот случай, когда «смотришь в книгу, видишь фигу»). Мне обязательно нужно «поддержать» информацию в руках. Тактильное восприятие – способ изучения окружающего мира, который дан нам от природы. С самого рождения все мы изучали мир через «потрогать», «облизать» и так далее. Книга выполняет все эти функции, этим она и прекрасна.

OSH:

«Совет: попробуйте электронную книгу с технологией «электронные чернила» (e-ink). От такой глаза устают не больше, чем от бумажной. И... простите... зачем вы облизываете книги?

Сергей ДМ:

«Есть же буклеты с запахами туалетной воды, а вот интересно, создают ли подобные книги? Например, справочник с запахами цветов, фруктов... Вроде даже пытались генератор запахов для телевизора делать.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Не молчи

Одного вовремя сказанного слова бывает достаточно, чтобы избежать многих проблем в будущем

АЛЕКСЕЙ ГОРОДНИЧЕВ

начальник отдела по подготовке и планированию производства АТЗ



Не нужно стесняться говорить о проблемах, да и вообще обо всем, что вас беспокоит на производстве, а порою нужно даже говорить повторно об одном и том же. Повторно – потому что редко, но бывает, что в первый раз вас могут не услышать. Не потому что не хотят, просто иногда люди заняты более срочной проблемой, а потом могут и забыть о ваших словах.

Когда вы работаете на производстве, очень важно вовремя и в полном объеме доносить информацию до коллег, подчиненных и руководителей. Открыто предупреждать коллег или руководство, что вы не успеваете выполнить задачу в отведенное время или что вам требуются дополнительные ресурсы, открыто выражать свое мнение по уже решенным вопросам, если вы уверены, что есть более эффективное решение. И это касается не только непосредственного функционала. Говорить нужно и о том, что в ваши компетенции не входит. Увидел текущий кран или перегоревшую лампочку – позвонил в соответствующие службы; заметил, что в каком-то помещении требуется сделать ремонт, – высказался. По своему опыту могу сказать, что в подавляющем большинстве случаев мнение персонала не останется без внимания.

В прошлом году мне довелось участвовать в фокус-группах в рамках исследования вовлеченности. Я помню какие-то проблемы, которые там озвучивались, и вижу, что все возможное для их решения было сделано в кратчайшие сроки. Про наставничество, например, говорили: система устарела, и ее

нужно менять. Буквально через месяц создали план работ в этом направлении, обучение проводится. Был вопрос про ремонт помещений на некоторых участках. Насколько мне известно, большинство уже отремонтированы, остальные есть в плане на этот год.

Но даже и без исследований видно, что множество вопросов решаются именно благодаря открытости людей, которые описывают существующую проблему, а затем обсуждают пути ее решения. Когда люди открыто общаются в коллективе, им и работать легче – нет недопонимания, недоверия. И даже если кажется, что ваше мнение мало что изменит, либо с первого раза к нему не прислушались, все равно нужно продолжать открыто высказываться. И не только о наболевшем, кстати.



Открытость: я искренне выражаю свое мнение, открыто и ответственно говорю о проблемах.

Нужно открыто говорить о достижениях, о победах. К примеру, руководителям очень полезно открыто признавать достижения подчиненных. Ведь там, где есть информация, нет места слухам и недоумкам.

Да, открытость, пожалуй, одна из самых важных наших ценностей.



В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в их жизни.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



#ОМК

Журнал «Эксперт» опубликовал большую статью об экзоскелетах (так называется пластиковый или металлический каркас, который человек надевает для проведения работ, связанных с большой нагрузкой). О перспективах использования подобных конструкций высказались в том числе сотрудники «Трубодепяти». Прочитать статью можно в журнале и на официальной странице ОМК в Facebook.

АНОНС

Какие производства планирует развивать компания?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Лето в красках и вкусах

«Началась ягодная пора. Земляника – полезный дар природы. Она ждет того, кто не поленился и придет за ней в лес», – написала Елена Митина, сотрудница четвертого трубного цеха ВМЗ. Сама она не поленилась – и принесла из леса не только ягоды, но и яркие снимки.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес **gazeta@omk.ru**. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм

«Невидимые дети»



Рекомендует Татьяна Бондаренко, начальник отдела по системе менеджмента качества ЧМЗ

«Фильм состоит из семи короткометражек, снятых разными режиссерами, в числе которых Эмир Кустурица, Ридли и Джордан Скотт и другие. Каждый из авторов выбрал одну историю о детях, которую он хотел бы рассказать всему миру.

Говорят, что детей и животных невозможно переиграть на сцене и в кадре. Юные актеры, снявшиеся в фильме, это подтверждают: им удалось передать самую суть историй.

Мы, родители, не всегда задумываемся о том, как наши поступки влияют на наших детей, в какие ситуации их ставят и насколько могут изменить ребенка. Кажется, сложнее, когда ребенок и вовсе остается без родителей, – но тут задумаешься: сложнее ли? Иной раз родители таковы, что по всему выходит – лучше без них, чем с ними.

Главные герои сюжетов – дети с непростой судьбой. В столь нежном возрасте им больше всего нужны забота и внимание родителей, но жизнь ставит перед ними задачи, с которыми не каждый взрослый способен справиться. Однако несмотря на юный возраст, агрессию и жестокость мира, детям удается принимать зрелые решения и делать правильный выбор.

Фильм заканчивается фразой из «Маленького принца» Антуана де Сент-Экзюпери: «Все взрослые когда-то были детьми. Многие из них уже это позабыли».

АФИША | июль-август

Выкса

Выставки в музее истории завода
«Ленина улица». Проект художника-исследователя Елены Сакирко.
«Повседневные трансформации». Мультимедийный проект фестиваля «Арт-Овраг».
«Опаленные войной». Фотографии Юлии Дмитриевой.
«Драконы. Движущиеся гиганты». Интерактивная выставка Санкт-Петербургского музея.

Мастер-классы в музее истории завода
29 июля – «Сувенир» (из ватных дисков).

Спектакли в ДК имени Лепсе
28 июля – «Медведь».
16 августа – «За двумя зайцами».

«Кубок силачей»
28 июля – соревнования по силовому экстриму. Стадион «Авангард».

Альметьевск

Городские события
29 июля, 17:00 – фестиваль народных талантов «Звездный час». Городской парк.

3 августа, 18:00 – фестиваль любителей мотоциклов «Встреча мотобратьев».
11 августа – региональная выставка собак «Кубок нефтеграда – 2018». Альметьевский колледж физической культуры.

Челябинск

Фестиваль гуманного отношения к животным

28 июля – ринг собак с ограниченными возможностями здоровья, смотр беспородных собак «Гав-шоу». Лыжная база (улица Лесопарковая, 2).



«Так далеко, так близко»
28 июля – международный фестиваль кино. Фильм Terra. Культурный центр «Новый Акрополь».

Концерт
28 июля, 12:00 (конгресс-холл); 29 июля, 15:30 (ДК ЧТПЗ) – концерт «Песни Ивана Антоновича Плешивцева».

День ВДВ
2 августа – праздничная программа. Парк имени Гагарина.

Спортивные события
26–29 июля – спартакиада молодежи России по легкой атлетике. Комплекс имени Елесиной.
27–29 июля – мотослет «Айская долина». Поселок Межевой.

Цирк
28 и 29 июля – шоу «Гиппопотамус».

Выставка в областной библиотеке
«Старый Урал в цвете». Цветные фотографии Сергея Прокудина-Горского (начало XX века).

Выставки в музее Южного Урала
«Сокровища государства Российского». Гол로그램 драгоценностей из Алмазного фонда и Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней РФ.

«Романовы: 23 ступени в бессмертие».
«Блеск золота и стали. Шедевры мастеров Златоуста». Украшенное холодное оружие.

«Западноевропейская гравюра на металле XVI–XVIII веков». Гравюры по рисункам Рембрандта, Рубенса, Буше, Фрагонара.

«Красавец мужчина. Русский модник XVIII века». Из фондов Исторического музея.

Выставки в Музее изобразительных искусств
«Экспозиция древнерусского искусства».

«Лоскутная мозаика России». Работы лучших мастеров. Мастер-классы.

«Небесное и земное». Из собрания Музея истории религии.

«Коты для умножения доброты». Картины художника Юрия Люкшина.

Выставки в выставочном зале Союза художников
«Ливадийские дворцы». Арт-фотографии Марины Шумаковой.

«Танец и тело». Работы челябинских фотографов.